

**Lista tuturor functiilor din cadrul UAT Comuna Bucium , publicata conform art.33 din Legea
153/2017**

Luna Martie anul 2025

Funcția de demnitate publică	Indemnizația lunară
Primar	9660
Viceprimar	7245
Consilier local	966

Funcție publică		Studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariu de baza
secretar general al comunei	conducere	superioare			7935
referent cu atribuții CFP	executie	medii	superior	4	7214
referent	executie	medii	superior	5	6719
consilier	executie	superioare	superior	3	7035
consilier	executie	superioare	superior	5	7352

Funcție contractuală		Studii	Grad/treapta	Gradatie	Salariu de baza
muncitor	executie	medii		3	5290
guard	executie	medii		5	5712
conducator auto	executie	medii		1	4973
asistent personal	executie	medii		0	4050
asistent personal	executie	medii		1	4050
asistent personal	executie	medii		2	4050
asistent personal	executie	medii		3	4050
asistent personal	executie	medii		4	4050
asistent personal	executie	medii		5	4050
bibliotecar	executie (responsabil)	superioare	I	5	6125
asistent medical comunitar	executie	postliceal		5	5753
asistent social	executie	superioare		3	6216
consilier personal al Primarului	executie	superioare		3	7009
consilier personal al Primarului	executie	medii		2	5211
infirmiera	executie	medii		3	5049
infirmiera	executie	medii		5	5304
ingrijitoare	executie	medii		2	4050
ingrijitoare	executie	medii		5	4420

Sporuri

Funcția contractuală beneficiara de spor	Tip spor	Baza de calcul	Cota procentuala	Baza legala	Valoara bruta a sporurilor
asistent medical comunitar	Spor pentru conditii de munca	4583	7% din salariul de baza corespunzator timpului lucrat	Anexa 8 lit.c pct.2 din HG nr.153-29.03.2018	321

a) Salariul de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunara, după caz, conform tabelului de mai sus, este stabilit/ă cu respectarea prevederilor Legii 153/2017. În conformitate cu prevederile Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul de execuție beneficiază , în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradatia 0.

b) Sporul de 7% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, in conformitate cu Anexa nr.8, lit.C, pct.2, a H.G.nr.153/2018.

Aistentul medical comiunitar beneficiaza de o indemnizatie lunara in cuantum de 500 lei brut, acordata conform art. II alin.(1) lit.f) ORDONANTA nr.42 din 31 august 2023 pentru modificarea si completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii si pentru modificarea si completarea altor acte normative.

c)Voucherele de vacanta se acorda pentru o perioada lucrata de un an, valoarea acestora fiind de 800 lei /an pentru un salariat, pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice de cel putin 1600 lei, in conformitate cu prevederile OUG nr. 156/2024.

d)Valoarea anuală a indemnizației de hrană este de 347 lei / lună și se acordă lunar, proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e)Orice alte drepturi in bani, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora.

Personalul din institutiile publice beneficiaza de un spor de 20%-50% din salariul de baza, pentru fiecare zi de repaus saptamanal si sarbatoare lucrata, acordat conform art.137 alin.(2) si alin.(3) din Legea 53/24.01.2003(*republicata*) Codul muncii*).

Indemnizatiile lunare ale primarilor si viceprimarilor unitatilor administrative-teritoriale, care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, se majoreaza cu pana la 50%, conform art. 1 pct.1 si pct.2 din Ordonanta nr.19/31.01.2023 pentru modificarea art.16 din Legea cadru nr. 13/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Personalul din institutiile publice, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat pentru fiecare proiect, conform art. 1 pct.2 din Ordonanta nr.19/31.01.2023 pentru modificarea art.16 din Legea cadru nr. 13/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Nivelul veniturilor salariale ale personalului angajat poate depasi cu pana la 10% nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, iar suma sporurilor , inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază , a indemnizațiilor de încadrare si a indemnizațiilor lunare, după caz, in conformitate cu prevederile art.25 al.1 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.