

HOTĂRĂREA NR.58
din 22.07.2022

pentru aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru semestrul I al anului 2022

Consiliul Local al comunei Bucium, județul Alba, întrunit în ședința ordinară, publică, în data 22.07.2022,

Având în vedere:

-Proiectul de hotărâre nr.58/13.07.2022, pentru aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru semestrul I al anului 2022, inițiat de Primarul comunei Bucium;

-Referatul de aprobare al Primarului comunei Bucium, nr.4370/13.07.2022 prin care se propune aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru semestrul I al anului 2022;

-Raportul de specialitate nr.4371/13.07.2022, întocmit de asistent social principal, din cadrul compartimentului asistența socială, prin care propune aprobarea proiectului în forma inițiată de Primarul comunei Bucium, jud.Alba;

-avizele favorabile ale Comisiei de specialitate nr.1-Comisia pentru activități economice, financiare, muncă și protecție socială, juridică și de disciplină și Comisiei nr.3 –Comisia pentru activități social culturale, culte, învățământ, sănătate și familie și protecție copii, tineret și sport; în temeiul prevederilor:

-art.15 alin.(2), art.120 alin.(1) și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;

-art.3 și art.4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

-art.7 alin.(2) din Codul civil din 17 iulie 2009 (**republicat**) (Legea nr. 287/2009**);

-art.129 alin.(1) , alin.(2) lit.d), alin.7 lit.b) din OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ;

-art 40 alin.(2) din Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 (**republicată**) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*);

-art.29 alin.(1) din Anexa- NORME METODOLOGICE de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap- H.G. nr.268 din 14 martie 2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Legea nr.52 din 21 ianuarie 2003 (*republicată*) privind transparența decizională în administrația publică*);

În temeiul art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul local al comunei Bucium adoptă prezenta,

HOTĂRÂRE:

Art.1. Se aproba Raportul privind activitatea de: fásurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru semestrul I al anului 2022, întocmit de compartimentul de asistența socială, conform Anexei , parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.2 Cu drept de contestație la instanța de contencios administrativ competentă potrivit prevederilor Legii nr. 554 din 2 decembrie 2004 contenciosului administrativ.

Art.3 Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul Secretarului general al UAT Comuna Bucium, în termenul prevăzut de lege:

- Institúției Prefectului- județul Alba;
- Primarului comunei Bucium;
- asistentului medical comunitar.

Art.4 Hotărârea a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Bucium în ședință ordinară respectiv cu un număr de voturi : 9 „pentru” 0 „împotrivă” și 0 „abțineri” din 9 consilieri prezenți, dintr-un număr de 9 consilieri validați .

Președinte de ședință,
Consilier local,

Contrasemnează,
Secretar general al comunei,

RAPORT

privind activitatea desfășurată de asistenții personali
ai persoanelor cu handicap grav
pentru semestrul I al anului 2022

În conformitate cu prevederile art.10 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială al comunei Bucium controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin. (1) din H.G. nr.368/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele informații cu privire la:

- ✓ dinamica angajării asistenților personali,
- ✓ modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă,
- ✓ informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- ✓ numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la sfârșitul semestrului I, se înregistrează următoarele date:

I. Dinamica angajării asistenților personali:

Situația privind numărul asistenților personali în perioada ianuarie-iunie 2022, în această perioadă, în cadrul Compartimentului de Asistență Socială al comunei Bucium, au figurat ca angajați un număr de 16 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și 6 persoane au primit indemnizație lunară pentru persoana cu handicap grav, toți asistenți personali au în îngrijire adulți.

În perioada 01.01-2022- 30.06.2022, la Compartimentul de Asistență Socială, au intervenit următoarele modificări cu privire la activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav: a fost încetat un dosar de indemnizație lunară pentru o persoană cu handicap și s-a înregistrat un nou dosar de indemnizație lunară pentru o persoană cu handicap grav, la sfârșitul perioadei fiind în plată 5 indemnizații. În aceeași perioadă s-a înregistrat un nou dosar pentru angajarea unui asistent personal și s-au semnalat două situații de desfacere a contractului individual de muncă al asistentului personal, având ca motiv dorința asistentului personal cu studii superioare de a se angaja în domeniu în care s-a calificat și în ce alt caz decesul persoanei cu handicap.

Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractului individual de munca al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada ianuarie – iunie 2022, evidențiem următoarele:

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați la rude
ianuarie – iunie 2022	14	14

De remarcă este faptul că gradul de rudenie reprezintă majoritatea, în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Afecțiuni întâlnite la adulții cu handicap grav: 3 persoane diagnosticate cu demență, 3 persoane-AVC ischemic, 4 persoane-oligofrenie, 2 persoane cu insuficiență renală, o persoană cu hidrocefalie congenitală, o persoană cu Sindromul Alzheimer, o persoană cu boala Parkinson, o persoană cu retinopatie pigmentară, o persoană cu paralizie cerebrală infantilă, o persoană cu surdomunitate, o persoană cu tetrapareză spastică pe fond de encefalopatie infantilă.

2.Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă.

Conform Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art. 37, alin (1). Lit (c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice, Conform alin(2) al aceluiași articol pentru perioada concediului de odihnă al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. Aliniatul (3) al art.37 dă posibilitatea în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Asistenții personali beneficiază pe parcursul anului de concediu de odihnă, perioadă în care angajatorul trebuie să asigure un înlocuitor asistentului personal aflat în concediu. Primaria Comunei Bucium nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se obligația de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

În perioada ianuarie – iunie 2022 nu a beneficiat de concediu de odihnă nici un asistent personal.

3.Informații privind numărul de asistenți personali instruiți:

Conform dispozițiilor art.38, lit."a" din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, precum și a art.29, alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Nu a fost cazul organizării instruirii, deoarece ultima instruire a avut loc în luna octombrie 2020.

4.Numarul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

Un rol important al instituției noastre este de a monitoriza atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere,

pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinserției sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, spiritual și social, în pofida handicapului de care suferă.

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistență Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Asistentul social împreună cu asistentul medical comunitar din cadrul primăriei comunei Bucium au efectuat controale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru a constata dacă asistentul personal își îndeplinește obligațiile. În urma acestor controale au fost evidențiate: climatul familial, rețeaua socială/legătura cu comunitatea, situația economică, educația, condițiile de locuit, nevoile medicale.

Asistenții personali au elaborat un raport de activitate pentru persoana cu handicap și au declarat pe proprie răspundere:

- că prestează pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- că tratează cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav ;
- că vor comunica D.G.A.S.P.C. Alba și Compartimentului de Asistență Socială Bucium, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Scopul vizitelor la domiciliul persoanei cu handicap grav reprezintă un prilej unic de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru această formă, în locul asistentului personal. Menționăm că în semestrul I al anului în curs sa înregistrat un dosar de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav și a încetat un dosar.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006 republicată.

În semestrul I al anului 2022 nu am întâmpinat greutăți privind acordarea drepturilor salariale și plata indemnizațiilor. În semestrul I al anul 2022, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată.

Presedinte de sedinta,
Consilier local,

Contrasemneaza,
Secretar general al comunei,